



新闻稿

国际航协：2022 年多元融合大奖得主揭晓

2022 年 6 月 20 日，多哈——国际航空运输协会（IATA，简称“国际航协”）公布荣膺第三届国际航协多元融合大奖的获奖者名单。

- 励志榜样奖：飞马航空首席执行官 **Güliz Öztürk 女士**
- 飞跃进步奖：Aviatrix 项目创始人兼总监 **Kanchana Gamage 女士**
- 多元融合团队奖：**波罗的海航空**

《航空运输世界》主编、评委会主席 **Karen Walker 女士** 表示：“国际航协多元融合大奖旨在表彰帮助航空业改善性别平衡的个人和团队。今年获奖者的共同之处在于拥有实现这一目标的决心。她们正在冲破壁垒和改变刻板印象，帮助航空业成为对男性和女性同样具有吸引力的职业选择。”

评委会的其他成员是 2021 年多元融合大奖的获得者：

- 印度航空公司执行董事 **Harpreet A. de Singh 女士**
- 全日空航空公司多元融合项目推广总监 **Jun Taneie 女士**
- 前迈凯轮航空公司航空工程顾问 **Lalitya Dhavala 女士**

国际航协理事长威利·沃尔什先生（Willie Walsh）表示：“祝贺 2022 年大奖的获得者。她们彰显出航空业正在发生的变化。几年前，国际航协成员航空公司首席执行官中只有 3% 是女性。今天，这一数字接近 9%。更重要的是，随着更多航空公司践行 [2025 年 25% 倡议](#)，高管中的女性人数也越来越多。航空业正面临人才短缺的困扰，不应忽视占人口数量一半的女性业者。变革不在朝夕之间，但通过今天获奖者和业内许多人的努力，我相信，未来几年，航空业高管层的面貌将大不相同。”

卡塔尔航空是多元融合大奖的赞助商。每位获奖者将获得 25,000 美元的奖金，奖金将支付给各类别的获奖者或其指定的慈善机构。

卡塔尔航空集团首席执行官 **Akbar Al Baker 阁下** 表示：“我想亲自向荣赢今年大奖的获奖者表示祝贺。能为她们颁发奖项和表彰她们的杰出成就，我倍感自豪。很高兴看到越来越多的女性榜样出现在我们的行业中。这不仅对当前的高管层产生积极影响，也将激励未来的航空领导者。”

2022 年国际航协多元融合大奖在卡塔尔多哈举行的第 78 届国际航协年会之后举行的世界航空运输峰会（WATS）上颁发。

获奖者简介

- 励志榜样奖：飞马航空首席执行官 **Güliz Öztürk 女士**

作为土耳其民航史上第一位航空运输领域的女性首席执行官，**Öztürk** 对土耳其和全世界航空界的女性来说都是巨大的鼓舞。她于 2005 年加入飞马航空。作为首席商务官，她率先提出了许多多元融合性倡议。**Öztürk** 也是该航空公司“女性销售网络”的联合主席，这是一项全公司范围的倡议，旨在改善商业部门的性别平衡。



Öztürk 积极参与销售网络的指导计划，为航空公司的女性专业人员提供支持。2019 年，她获得了年度销售领袖奖，2021，她获得了 LiSA 年度销售领袖奖。

Öztürk 的努力塑造了飞马航空的商业世界。在多年的实践中，她聚焦于多元融合，并持续发力至今。

▪ 飞跃进步奖：Aviatrix 项目创始人兼总监 **Kanchana Gamage 女士**

身为少数族裔的多元化倡导者，英国的 Gamage 继续成为新一代女性的榜样。她致力于缩小 STEM（科学、技术、工程和数学）差距。鉴于航空业女性代表不足，她于 2015 年启动 [Aviatrix 项目](#)，旨在提高人们，尤其是妇女和女孩，以及不同背景的人对航空作为潜在职业选择的认识。

Gamage 的职业生涯始于教育行业，她认为榜样是改变行业性别现状的关键。Aviatrix 项目通过可持续和长期的推广，打造了一条多元化人才进入行业的通道。作为项目的一部分，Gamage 与英国中小学以及高等教育机构密切合作，鼓励女孩选择 STEM，提高对航空事业的热情。该项目还为有抱负的飞行员提供航班、助学金和辅导计划，并为家长提供支持。

Gamage 认为，合作是多元融合举措成功的关键，是时候从展示阶段转向变革了。

▪ 多元融合团队奖：**波罗的海航空**

波罗的海航空的核心价值观“我们实现、我们关心、我们成长”折射出航空公司在全球化产业（如航空业）中运营方式。多元融合已成为该公司的差异化特点。通过推出严格的零歧视政策，波罗的海航空的高管团队中有 45% 是女性，这一数字大大高于行业平均水平。

波罗的海航空因促进公司内两性平等而备受赞誉。公司所有经理的男女比例为 1:1，64% 的女性经理从内部拔擢，晋升到目前的职位。此外，波罗的海航空还致力于将性别工资差距缩小到 6%，远远低于欧洲平均水平。

去年，波罗的海航空通过阿尔法内部[领导力计划](#)选拔高潜力员工，其中 47% 的候选人是女性。此外，该公司持续增加传统男性主导岗位上的女性人数，如飞行员、技师或维修人员，并积极鼓励年轻女性走上这些职业道路。最后，作为其多元融合性努力的一部分，去年波罗的海航空的男乘务员比例从 13% 增加到 20%。

- IATA -

编者注释:

- 国际航协在世界各地共拥有 290 家成员航空公司，其定期国际航班客运量占全球的 83%。
- [飞向净零碳排放](#)